

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Российский государственный гуманитарный университет»  
(ФГБОУ ВО «РГГУ»)

УТВЕЖДЕНО

приказом РГГУ от 24.02.2023 № 02-100/сек

Положение

о системе управления охраной труда  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет»  
(ФГБОУ ВО «РГГУ»)



Мотивированное мнение  
профсоюзного комитета  
преподавателей и сотрудников  
РГГУ, читено (протокол № 1/23 от 26.01.2023г.)

Москва, 2023 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, ГОСТ 12.0.230.6-2018 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления" (введен в действие Приказом Росстандарта от 07.09.2018 N 579-ст), ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007" (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст), ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст), с учетом рекомендаций относительно построения, внедрения и усовершенствования системы управления охраной труда, изложенных в Примерном положении о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н, в целях создания в и обеспечения в ФГБОУ ВО «РГГУ» функционирования системы управления охраной труда.

1.2. Положение устанавливает структуру и порядок функционирования системы управления охраной труда в ФГБОУ ВО «РГГУ» (далее – РГГУ), определяет его политику и цели в области охраны труда, организацию и планирование мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда, разработку процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда, реагирование на несчастные случаи и профессиональные заболевания.

1.3. Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой системы РГГУ.

Объектом системы управления охраной труда является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические, лечебно - профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

1.4. Система управления охраной труда представляет собой единство:

- организационной структуры управления РГГУ (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия системы управления охраной труда, организационно - распорядительные и контрольно - учетные документы.

1.5. Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда осуществляются с учетом специфики деятельности РГГУ, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.6. Контроль за функционированием системы управления охраной труда, оценка и действия по совершенствованию и улучшение функционирования системы управления охраной труда.

1.7. Система управления охраной труда разрабатывается в целях обеспечения безопасности жизни и сохранения здоровья работников РГГУ в процессе их трудовой деятельности, исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), с учетом потребностей и ожиданий работников РГГУ, а также других заинтересованных сторон.

1.8. Положения системы управления охраной труда распространяются на всех работников РГГУ с учетом деятельности на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) РГГУ.

1.9. Установленные системой управления охраной труда положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам РГГУ, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях РГГУ, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников сторонних организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах РГГУ в соответствии с требованиями, применяемыми в РГГУ нормативно - правовыми актами. Указанные положения доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений в договоры на выполнение подрядных работ.

1.10. При определении состава соблюдаемых норм настоящего Положения, их полноты, учитываются наличие в РГГУ рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, трудовых процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

## **2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

2.1. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

- *акт* о несчастном случае на производстве - официальный документ установленного образца, который оформляет комиссия по расследованию несчастного случая, вследствие которого работник, согласно медицинскому заключению, утратил работоспособность и служит

источником информации в статистике здоровья населения для расчета показателей частоты несчастных случаев в организации, отрасли и пр. в течение определенного отрезка времени;

- безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работников вредных и опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

- вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

- законодательный акт по охране труда - акт, устанавливающий право работников на охрану труда в процессе трудовой деятельности, принятый или утвержденный законодательным органом;

- комиссия по охране труда - комитет, созданный и функционирующий на уровне Университета, в состав которого входят представители работников и руководства Университета;

- локальный нормативный акт по охране труда - документ, который содержит структурированный текст и должен содержать основные положения, устанавливающие правила, нормы, процедуры и требования охраны труда, направленные на организацию обеспечения безопасного труда; сохранения здоровья и жизни работников РГГУ в процессе трудовой деятельности;

- медицинский осмотр - комплекс медицинских вмешательств, проводимых с целью выявления патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития с целью определения возможности допуска работника к конкретной работе по состоянию здоровья;

- несчастный случай на производстве - событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законодательством случаях, как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

- опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

- охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

- оценка риска - процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

- периодический медицинский осмотр - медицинский осмотр, который проводится с целью наблюдения за состоянием здоровья работников и его возможным изменением в условиях

воздействия вредных или опасных производственных факторов, профилактики и своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний, выявления общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными или опасными условиями труда, а также предупреждения несчастных случаев;

- предварительный медицинский осмотр - медицинский осмотр, который проводится с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний;

- правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя;

- производственная санитария - система организационных, санитарно - гигиенических мероприятий, технических средств и методов, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов до значений, не превышающих допустимые;

- производственная травма - травма, которую работник получил во рабочее время на территории работодателя, а в случае выполнения служебного поручения, и за его пределами;

- профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть;

- профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами;

- психиатрическое освидетельствование - проведение проверки на выявление различных психиатрических отклонений;

- рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

- система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей;

- средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

- стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда;

- требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

- управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке, анализу и снижению уровней профессиональных рисков.

### **3. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

3.1. Соблюдение требований действующего законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью РГГУ, залогом стабильности и благополучия работников.

3.2. Политика в области охраны труда доступна всем работникам РГГУ, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях университета, так как является публичной документированной декларацией РГГУ о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

3.3. Политика в области охраны труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствует специфике деятельности и организации работ в РГГУ, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- отражает цели в области охраны труда;

- включает обязательства по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- включает обязательство совершенствовать системы управления охраной труда ;

- учитывает мнение профсоюзной организации РГГУ.

3.4. Политикой в области охраны труда определены следующие цели и задачи:

- реализация основных направлений политики в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении трудовых процессов, а также эксплуатации применяемых инструментов и материалов;

- обеспечение соответствия каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;

- реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценка уровней профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- обеспечение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдача средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением;
- оснащение средствами коллективной защиты;
- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой, доврачебной помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверка знания требований охраны труда;
- организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- организация проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах

индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио-, или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработка и утверждение локальных нормативных актов по охране труда.

3.5. Политика в области охраны труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматриваются в рамках оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда

3.6. Приказом РГГУ обеспечивается:

- предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования системы управления охраной труда;
- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления информации об ответственных лицах и их полномочиях.

3.7. Ректор РГГУ, в установленном порядке, назначает приказом работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия и непосредственно с работодателем в рамках функционирования системы управления охраной труда с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

3.8. Разработка, внедрение и поддержка процесса взаимодействия с работниками и их участие в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается, в том числе с учетом:

- определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;
- обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования системы управления охраной труда;
- определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в системе управления охраной труда.

3.9. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда.

3.10. Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления работодатель вправе реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению системы управления охраной труда.



3.11. В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивается координация и взаимодействие по охране труда с работниками по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования системы управления охраной труда;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах РГГУ функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

3.12. Цели по охране труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой в области охраны труда.

3.13. Принятые цели достигаются путем реализации процедур и комплекса мероприятий в области охраны труда.

3.14. Цели формулируются с учетом необходимости регулярной оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

3.15. Количество целей определяется с учетом специфики деятельности РГГУ, размера (численности работников, структурных подразделений), показателей по условиям труда и профессиональным рискам, наличия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.16. При выборе целей в области охраны труда учитываются их характеристики, в том числе:

- возможность измерения или оценки их достижения;
- возможность учета;
- применимых норм;
- результатов консультаций с работниками и их представителями.

3.17. Пересмотр целей в области охраны труда осуществляется, исходя из результатов оценки эффективности системы управления охраной труда.

3.18. При планировании достижения целей определяются:

- необходимые ресурсы;
- ответственные лица;
- сроки достижения целей (долгосрочные или краткосрочные);
- способы и показатели оценки уровня достижения целей;
- влияние поставленных целей в целом на работу РГГУ.

3.19. Основными целями РГГУ в области охраны труда являются:

- обеспечение законных прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- оптимизация материальных и финансовых затрат по обеспечению условий и охраны труда;

- соответствие оказываемых РГГУ услуг, установленным требованиям норм охраны труда.

#### **4. ПЛАНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

4.1. При планировании определяются и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений системы управления охраной труда по безопасности.

4.2. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

4.3. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.

4.4. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий трудовой деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и объектах РГГУ.

4.5. Оценка уровня профессиональных рисков осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

4.6. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности РГГУ и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей.

4.7. Для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков допускается привлечение сторонней организации, обладающей необходимой компетенцией.

4.8. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных опасностей или снижение уровня профессионального риска.

4.9. Относящиеся к деятельности РГГУ государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении системы управления охраной труда.

4.10. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования процессов (процедур) системы управления охраной труда в Университете.

4.11. В плане мероприятий по охране труда указываются:

- наименование мероприятий;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию;

- сроки реализации по каждому мероприятию;
- ответственные лица за реализацию мероприятий;
- выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

4.12. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения, которые влияют на функционирование системы управления охраной труда, включая:

- изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда);
- внедрение новых материалов, услуг и процессов или изменение существующих материалов, услуг и процессов, сопровождающихся изменением расположения рабочих мест и трудовой среды (здания, сооружения, оборудование, инструменты, материалы).

4.13. При планировании мероприятий по охране труда, с целью достижения поставленных целей наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда, учитываются имеющийся передовой опыт, финансовые, функциональные возможности.

## **5. ОРГАНИЗАЦИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

5.1. Организация функционирования системы управления охраной труда в РГГУ возлагается непосредственно на должностное лицо, курирующее охрану труда.

5.2. Организация функционирования системы управления охраной труда предусматривает:

- обеспечение работы Службы охраны труда в РГГУ;
- распределение обязанностей в сфере охраны труда на каждом уровне управления персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении охраной труда работника;
- подготовку соответствующих распорядительных документов, направленных на функционирование системы управления охраной труда;
- организацию разработки и утверждение локальных нормативных актов по охране труда;
- принятие оперативных мер по обеспечению функционирования системы управления охраной труда;
- участие работников в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- взаимодействие с профсоюзной организацией РГГУ.

5.3. Управление охраной труда в РГГУ построено на принципе системности в работе.

5.4. Основными принципами в организации работы по управлению охраной труда являются:

- принцип системности - деятельность, которая носит системный, постоянный и упорядоченный характер, охватывая все составные системы;
- принцип опережения - деятельность, которая носит опережающий характер, направленный на своевременное выявление и устранение отрицательных факторов, которые могут привести к несчастному случаю, профзаболеванию, аварии;
- принцип коллективизма - участие всех работников в процессе, относительно создания безопасных и безвредных условий работы, согласно своим функциональным обязанностям;
- принцип информированности - деятельность, которая строится на максимальной информированности всех работников РГГУ об опасных факторах;
- принцип выявления и устранения причин - проведение профилактической работы, направленной не столько на наказание виновных, сколько на устранение выявленных недостатков;
- принцип стимулирования - деятельность, направленная на применение моральных и материальных стимулов к работникам, избежание наказаний за представление информации о нарушении требований безопасности и охраны труда;
- принцип ответственности - предусматривает осознанность каждого работника и его ответственность на своем рабочем месте за конкретные вопросы, которые определяют безопасность работы.

## **6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

6.1. Для обеспечения функционирования системы управления охраной труда :

- определяются необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность трудовых процессов (включая положения профессиональных стандартов);
- обеспечивается подготовка работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;
- обеспечивается непрерывная подготовка и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- документирование информации об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

6.2. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в соответствии с нормами действующего трудового законодательства.

6.3. Работники РГГУ информируются в рамках системы управления охраной труда:

- о политике и целях в области охраны труда;
- о системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда и об ответственности за их нарушение;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

6.4. Порядок информирования работников устанавливается с учетом специфики деятельности РГГУ, форм (способов) и рекомендаций по размещению информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов.

6.5. При информировании работников учитываются следующие формы доведения информации:

- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон;
- изготовление и распространение аудиовизуальной продукции - информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»;
- размещение соответствующей информации на сайте РГГУ;
- проведение инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

6.6. Процедура информирования работников РГГУ об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, устанавливается локальным актом РГГУ, утверждаемым приказом РГГУ.

6.7. Процедура обеспечения работников информацией по вопросам охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма профессиональных заболеваний, повышения эффективности работы по охране труда, уровня знаний действующего законодательства, норм и правил по охране труда, осуществляется в соответствии с Положением об охране труда в РГГУ.

6.8. Основными процедурами по охране труда являются:

- специальная оценка условий труда;
- оценка профессиональных рисков;
- проведение медицинских осмотров (освидетельствований) работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, аптечками первой помощи;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении трудовых процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на микроповреждения (микротравмы);
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

6.9. Процедуры по проведению специальной оценки условий труда и оценки уровня профессиональных рисков на рабочих местах, проводятся в соответствии с утвержденными приказом РГГУ локально нормативными актами.

6.10. Проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, осуществляется в соответствии с утвержденным Приказом РГГУ, Порядком.

6.11. Осуществление процедуры обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, проводится в соответствии Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» и распорядительными актами РГГУ.

6.12. При осуществлении процедуры обеспечения работников РГГУ средствами индивидуальной защиты выдачи и смывающими средствами для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, ответственные лица РГГУ руководствуются Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766 «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

6.13. С целью организации совместных действий руководства и работников РГГУ по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению жизни и здоровья работников приказом РГГУ создается комиссия по охране труда. Состав комиссии утверждается приказом РГГУ.

6.14. В целях обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья работников разрабатываются, пересматриваются, инструкции по охране труда для отдельных должностей.

6.14.1. Инструкция по охране труда является локальным нормативным актом, устанавливающим требования по охране труда при выполнении работ определенного вида или по определенной профессии на рабочих местах, в зданиях, сооружениях, помещениях, на территории Университета и других местах, где по заданию руководителя структурного подразделения выполняются эти работы, трудовые и служебные обязанности.

6.14.2. Для осуществления процедуры обеспечения безопасного выполнения работ (оказания услуг) сторонними организациями на территории (объектах) РГГУ разработана

Инструкция о порядке прохождения вводных инструктажей по охране труда с работниками со сторонних организаций.

6.15. Для осуществления процедур по санитарно-бытовому обеспечению, обеспечению оптимального режима труда и отдыха работников в РГГУ осуществляются мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

6.16. К мероприятиям по обеспечению соответствующих режимов труда и отдыха работников относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

6.17. Осуществление процедуры по обеспечению реагирования на микроповреждения (микротравмы) РГГУ проводится в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников».

6.17.1. Мониторинг и учет микроповреждений (микротравм) является одним из основных средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций, выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению соблюдения требований охраны труда.

6.17.2. Задачей учета микроповреждений (микротравм) является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микроповреждений (микротравм) базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

6.17.3. Осуществление процедуры по расследованию несчастных случаев, реагирования на профессиональные заболевания в РГГУ проводится в соответствии с локально - нормативным актом «О порядке расследования несчастных случаев с работниками и обучающимися», утверждаемым приказом РГГУ.

6.17.4. Реагирование на несчастные случаи направлено на достижение следующей основной цели системы управления охраной труда - проведения профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

## 7. МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

7.1. Для осуществления мониторинга реализации процедур системы управления охраной труда определяются:

- объект контроля, включая соблюдение законодательных и иных требований;
- виды работ и трудовые процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- степень достижения целей в области охраны труда;
- критерии оценки показателей в области охраны труда;
- виды контроля.

7.2. В РГГУ обеспечивается создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки показателей функционирования системы управления охраной труда и своей деятельности в области охраны труда.

7.3. Для осуществления оценки результатов деятельности в области охраны труда разрабатывается порядок контроля и оценки результативности функционирования системы управления охраной труда, в том числе:

- оценки соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, коллективному договору, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- получения информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию системы управления охраной труда.

7.4. К основным видам контроля функционирования системы управления охраной труда, включая контроль реализации процедур и мероприятий по охране труда, относятся:

- контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, материалов;
- контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых трудовых процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности;
- выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков;
- реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;
- контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда,
- подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых трудовых процессов, оборудования, инструментов, материалов;



- регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов, так и системы управления охраной труда в целом, в том числе с использованием средств аудио-видео, фотонаблюдения.

7.5. Для повышения эффективности контроля функционирования системы управления охраной труда, реализации процедур и мероприятий, контроля достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления допускается реализация многоступенчатых форм контроля функционирования и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

7.6. При проведении контроля функционирования системы управления охраной труда и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

- достижение поставленных целей в области охраны труда;
- способность действующей системы управления охраной труда обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования системы управления охраной труда;
- необходимость дальнейшего развития (изменений), включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Университета в области охраны труда;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении системы управления охраной труда;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда;
- полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда в целях выработки корректирующих мер.

7.8. Перечень показателей контроля функционирования системы управления охраной труда определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессам;
- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов системы управления охраной труда.

7.9. Результаты контроля используются для оценки эффективности системы управления охраной труда, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

7.9.1. Основными показателями эффективности функционирования системы управления охраной труда в Университете являются:

- уровень производственного травматизма;
- уровень профессиональных заболеваний;
- уровень заболеваемости, связанных с условиями труда;
- количество обученных работников по охране труда, в % отношении от общего количества работников, подлежащих обучению;
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в % отношении от общего количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда;
- количество работников, которые работают в неудовлетворительных условиях труда;
- количество оборудования, которое не отвечает требованиям нормативных актов по охране труда;
- количество аварийных зданий и сооружений;
- обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты;
- обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями;
- обеспеченность работников надлежащим медицинским обслуживанием;
- расходы на улучшение состояния безопасности, гигиены труда, расходы от несчастных случаев и профзаболеваний;
- расходы на расследование и ликвидацию последствий аварий, несчастных случаев, профзаболеваний.

7.10. Постоянный контроль за функционированием системы охраны труда является одним из средств по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, отравлений, и осуществляется путем оперативного выявления отклонений от требований правил и норм охраны труда с принятием необходимых мер по их устранению.

7.11. Систематическое проведение постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда в РГГУ направлено на:

- установление соответствия фактического состояния охраны труда требованиям законодательства, правил, инструкций и других нормативных правовых актов по охране труда; своевременное выявление нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда, правил, норм, стандартов, инструкций и другой нормативно - технической документации, устранение недостатков в организации охраны труда работающих, предотвращение возникновения пожаров, аварий и предупреждение несчастных случаев, профзаболеваний в Университете;

- своевременное принятие и реализацию мероприятий по ликвидации причин возникновения выявленных нарушений;
- повышение личной ответственности руководителей структурных подразделений за создание безопасных условий труда, а работников - за выполнение требований охраны труда при выполнении работ;
- получение объективных данных о состоянии охраны труда на рабочих местах, в структурных подразделениях.

8. В целях улучшения функционирования определяются и реализуются мероприятия, направленные на улучшение функционирования системы управления охраной труда, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников, а также иных заинтересованных сторон.

8.1. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования системы управления охраной труда является одним из этапов функционирования системы управления охраной труда и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности, как отдельных процессов (процедур), так и системы управления охраной труда в целом.

8.2. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования системы управления охраной труда определяется с учетом специфики деятельности РГГУ.

8.3. С целью организации планирования улучшения функционирования системы управления охраной труда устанавливается порядок разработки корректирующих действий по совершенствованию функционирования.

8.4. Корректирующие действия разрабатываются на основе результатов выполнения мероприятий по охране труда.

8.5. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности системы управления охраной труда путем:

- улучшения показателей деятельности в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности по постоянному улучшению системы управления охраной труда.

## **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Ответственным лицом за осуществлением контроля за созданием и функционированием системы управления охраной труда в РГГУ, является должностное лицо, курирующее вопросы охраны труда.

9.2. Настоящее Положение вводится в действие приказом РГГУ и утрачивает силу в случае принятия нового Положения с момента вступления его в силу.