

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Российский государственный гуманитарный университет»
(ФГБОУ ВО «РГГУ»)

Институт экономики, управления и права

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 04 от 07.04.2022

38.04.03

Программа
магистратуры: Кадровый консалтинг и коучинг
Кафедра: Организационного развития
Факультет: Управления

Квалификация: магистр

Форма обучения: Заочная

Срок получения образования: 2г 4м

Типы задач профессиональной деятельности

организационно-управленческий

научно-исследовательский

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

38.04.03 Управление персоналом

Год начала подготовки (по учебному плану)

2022

Учебный год

2022-2023

Образовательный стандарт (ФГОС)

№ 958 от 12.08.2020

СОГЛАСОВАНО


Проректор по учебной работе

 / П.П. Шкаренков/

Начальник Учебно-методического управления

 / В.И. Маколов/

Декан

 / Н.Л. Лепе/

Руководитель ОП

 / О.Л. Седова/



-	-	-	Форма контроля				з.е.		Итого акад.часов							Курс 1	Курс 2	Курс 3	
			Экза мен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Экспертное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Конт роль	Пр. подгот	з.е. на курсе	з.е. на курсе	з.е. на курсе	
Считать в плане	Индекс	Наименование																	
Блок 1.Дисциплины (модули)								81	81	2916	2916	324	324	2448	144		38	38	5
Обязательная часть								51	51	1836	1836	204	204	1533	99		34	17	
+	Б1.О.01	Методология исследовательской деятельности и академическая культура		1				2	2	72	72	8	8	64			2		
+	Б1.О.02	Современное состояние трудового законодательства	1					3	3	108	108	12	12	87	9		3		
+	Б1.О.03	Иностранный язык в профессиональной деятельности	1					3	3	108	108	12	12	87	9		3		
+	Б1.О.04	Концепции и модели устойчивого развития	1					3	3	108	108	12	12	87	9		3		
+	Б1.О.05	Информационные системы в управлении персоналом	1					3	3	108	108	12	12	87	9		3		
+	Б1.О.06	Современные проблемы управления персоналом	2		1			5	5	180	180	20	20	151	9		3	2	
+	Б1.О.07	Организация и проведение научных исследований в сфере управления персоналом		1	2			4	4	144	144	16	16	128			3	1	
+	Б1.О.08	Современные концепции организационного поведения	2					3	3	108	108	12	12	87	9		2	1	
+	Б1.О.09	Межкультурное взаимодействие		1				2	2	72	72	8	8	64			2		
+	Б1.О.10	Теория и практика кадровой политики государства и организации	2					3	3	108	108	12	12	87	9		2	1	
+	Б1.О.11	Современные технологии управления персоналом	1					4	4	144	144	16	16	119	9		4		
+	Б1.О.12	Проектирование в управлении персоналом	2					4	4	144	144	16	16	119	9			4	
+	Б1.О.13	Организация работы с персоналом	2					3	3	108	108	12	12	87	9		2	1	
+	Б1.О.14	Функционально-стоимостной анализ в управлении персоналом		2				3	3	108	108	12	12	96				3	
+	Б1.О.15	Стратегии управления персоналом	2					3	3	108	108	12	12	87	9		2	1	
+	Б1.О.16	Экономика управления персоналом		2				3	3	108	108	12	12	96				3	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений								30	30	1080	1080	120	120	915	45		4	21	5
+	Б1.В.01	Персональный менеджмент и личностный рост		2				3	3	108	108	12	12	96			2	1	
+	Б1.В.02	Управленческое консультирование			2			3	3	108	108	12	12	96			2	1	
+	Б1.В.03	Кадровый консалтинг	2					3	3	108	108	12	12	87	9			3	
+	Б1.В.04	Коучинг в сфере управления персоналом	2					3	3	108	108	12	12	87	9			3	
+	Б1.В.05	Организация консалтинговой деятельности	3					3	3	108	108	12	12	87	9			2	1
+	Б1.В.06	Бренд-менеджмент в управлении персоналом		3				3	3	108	108	12	12	96				2	1
+	Б1.В.ДЭ.01	Элективные дисциплины (модули)		2				3	3	108	108	12	12	96				3	
+	Б1.В.ДЭ.01.01	Корпоративная социальная политика		2				3	3	108	108	12	12	96				3	
-	Б1.В.ДЭ.01.02	Социальная ответственность бизнеса		2				3	3	108	108	12	12	96				3	
+	Б1.В.ДЭ.02	Элективные дисциплины (модули)		3				3	3	108	108	12	12	87	9			2	1
+	Б1.В.ДЭ.02.01	Консультирование в сфере безопасности труда	3					3	3	108	108	12	12	87	9			2	1
-	Б1.В.ДЭ.02.02	Консультирование в сфере кадровой безопасности	3					3	3	108	108	12	12	87	9			2	1
+	Б1.В.ДЭ.03	Элективные дисциплины (модули)		3				3	3	108	108	12	12	96				2	1
+	Б1.В.ДЭ.03.01	Аудит персонала		3				3	3	108	108	12	12	96				2	1

-	Б1.В.ДЭ.03.02	HR аналитика в управлении персоналом		3			3	3	108	108	12	12	96			2	1	
+	Б1.В.ДЭ.04	Элективные дисциплины (модули)	3				3	3	108	108	12	12	87	9		2	1	
+	Б1.В.ДЭ.04.01	Коучинг личной эффективности	3				3	3	108	108	12	12	87	9		2	1	
-	Б1.В.ДЭ.04.02	Коучинг командной работы	3				3	3	108	108	12	12	87	9		2	1	
Блок 2.Практика							30	30	1080	1080	40		1040		1080	6	18	6
Обязательная часть							24	24	864	864	32		832		864	6	18	
+	Б2.О.01(У)	Научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы)			1		6	6	216	216	8		208		<u>216</u>	6		
+	Б2.О.02(П)	Профессиональная практика			2		9	9	324	324	12		312		<u>324</u>		9	
+	Б2.О.03(П)	Научно-исследовательская работа			2		9	9	324	324	12		312		<u>324</u>		9	
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							6	6	216	216	8		208		216			6
+	Б2.В.01(П)	Преддипломная практика			3		6	6	216	216	8		208		<u>216</u>		6	
Блок 3.Государственная итоговая аттестация							9	9	324	324	16		308					9
+	Б3.01(Г)	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена					3	3	108	108	0.5		107.5				3	
+	Б3.02(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы					6	6	216	216	15.5		200.5				6	
ФТД.Факультативные дисциплины (модули)							2	2	72	72	8	8	64			2		
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							2	2	72	72	8	8	64			2		
+	ФТД.В.ДЭ.01	Факультативные дисциплины (модули)		1			2	2	72	72	8	8	64			2		
+	ФТД.В.ДЭ.01.01	Правовая безопасность в информационном пространстве		1			2	2	72	72	8	8	64			2		
-	ФТД.В.ДЭ.01.02	Визуальная культура XX – XXI вв.: подходы и интерпретации		1			2	2	72	72	8	8	64			2		
-	ФТД.В.ДЭ.01.03	Современные тренды экономики потребления		1			2	2	72	72	8	8	64			2		
-	ФТД.В.ДЭ.01.04	Коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности		1			2	2	72	72	8	8	64			2		