

4.3. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Наступление несчастного случая.

Несчастный случай на производстве может произойти с сотрудником (иным лицом), участвующим в производственной деятельности работодателя при:

- исполнении трудовых обязанностей;
- выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя);
- осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Об этом говорится в части 1 статьи 227 Трудового кодекса РФ.

К лицам, участвующим в производственной деятельности организации, помимо сотрудников, работающих по трудовому договору, в частности, относятся:

- граждане, проходящие обучение в соответствии с ученическим договором;
- студенты, проходящие производственную практику.

Об этом говорится в части 2 статьи 227 Трудового кодекса РФ.

Несчастные случаи на производстве.

Несчастными случаями являются события, в результате которых сотрудник получил:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией или излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, возникшие под воздействием внешних факторов.

При этом для того, чтобы указанные события считались несчастными случаями, одновременно должны выполняться еще два условия:

- событие должно произойти в рабочее или околорабочее время;
- событие должно повлечь за собой определенные последствия.

Так, событие может считаться несчастным случаем, если оно произошло:

- в течение рабочего времени;
- обеденного перерыва;
- действий перед началом и после окончания работы;
- во время сверхурочных работ или работы в выходные и праздничные дни.

Кроме того, событие должно быть расследовано в общем порядке, если оно произошло:

- на территории организации, а также на других объектах и площадях, которые закреплены за организацией на правах владения либо аренды;

- там, где выполнялась работа;
- по дороге на работу или с работы на транспортном средстве работодателя или на личном транспортном средстве, используемом в служебных целях;
- по дороге в командировку и обратно;
- во время служебной поездки к месту поручения и обратно, в том числе пешком;
- при работе вахтовым методом во время междуменного отдыха;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Об этом сказано в части 3 статьи 227 Трудового кодекса РФ, пункте 3 Положения, утвержденного постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, пункте 9 постановления Пленума Верховного суда РФ от 10 марта 2011 г. № 2.

Так, несчастный случай может быть признан производственным, если он произошел на территории, которая косвенно находится под контролем работодателя по пути следования сотрудника на свое рабочее место. Например, на территории арендодателя, с которым у организации заключен договор аренды помещений. Правомерность такой позиции подтверждают и суды, см. постановление ФАС Московского округа от 21 мая 2014 г. № Ф05-4371/2014, А40-127204/2013.

Последствия несчастного случая.

Чтобы событие считалось несчастным случаем, необходимо, чтобы оно привело к следующим последствиям:

- необходимости перевода пострадавшего на другую работу;
- временной или стойкой утрате трудоспособности;
- смерти пострадавшего.

Такой вывод следует из абзаца 1 части 3 статьи 227 Трудового кодекса РФ.

Несчастные случаи на производстве подразделяются на тяжелые и легкие согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве (п. 1 приказа Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. № 160).

Обязанности работодателя при несчастном случае.

При несчастном случае работодатель обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставить его в медучреждение (например, в поликлинику);
- принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к возникновению чрезвычайных обстоятельств). Если это невозможно, нужно зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии или видеосъемку);
- проинформировать о несчастном случае соответствующие ведомства и организации (при групповом, тяжелом несчастном случае или смертельном исходе);

- сообщить о несчастном случае родственникам пострадавшего (при тяжелом несчастном случае или смертельном исходе);
- принять все меры для надлежащего и своевременного расследования и оформления несчастного случая.

Такой порядок установлен статьей 228 Трудового кодекса РФ.

Если пострадали два человека и более, несчастный случай тяжелый или пострадавший умер, в течение суток нужно известить:

- трудовую инспекцию;
- прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган местного самоуправления по месту регистрации работодателя;
- соответствующий территориальный орган по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации, подконтрольной этому органу). Например, для организаций торговли таким органом является Роспотребнадзор (п. 5 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 322);
- ФСС России по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;
- территориальное объединение организаций профсоюзов;
- работодателя пострадавшего (если несчастный случай произошел с сотрудником другой организации, например, находящимся в командировке).

Это следует из положений частей 1 и 2 статьи 228.1 Трудового кодекса РФ.

Форма извещения утверждена постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

Несчастный случай на производстве, который произошел с застрахованным или лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профзаболеваний, признается страховым (ч. 7 ст. 229.2 ТК РФ). О его наступлении в течение суток сообщите в территориальное отделение ФСС России (подп. 6 п. 2 ст. 17 Закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ). Сообщение направьте по форме, утвержденной приказом ФСС России от 24 августа 2000 г. № 157.

В случае острого отравления сотрудника уведомите Роспотребнадзор (ч. 6 ст. 228.1 ТК РФ и п. 3 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2005 г. № 569).

Внимание: за несвоевременное извещение о несчастном случае на производстве в установленные ведомства предусмотрена административная ответственность.

Расследование несчастного случая.

При возникновении несчастного случая в организации работодатель обязан обеспечить расследование такого случая за счет собственных средств (ч. 2 ст. 229.2 ТК РФ).

Для расследования незамедлительно создайте комиссию. Количество членов комиссии должно быть не менее трех (ч. 1 ст. 229 ТК РФ). Во всех случаях комиссия должна состоять из нечетного числа членов (п. 8 Положения, утвержденного постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73). В состав комиссии должны входить:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным по охране труда;
- представители работодателя (например, руководитель);
- представитель профсоюза или иного представительного органа сотрудников (при их наличии в организации).

Об этом говорится в части 1 статьи 229 Трудового кодекса РФ.

Если пострадали два человека и более, произошел тяжелый несчастный случай или пострадавший умер, в состав комиссии также необходимо включить:

- государственного инспектора труда;
- представителей органов исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представителей территориального объединения организаций профсоюзов;
- представителей территориального отделения ФСС России (если несчастный случай произошел с застрахованным гражданином).

При расследовании таких несчастных случаев, как правило, председателем комиссии является государственный инспектор труда.

Такой порядок установлен частью 2 статьи 229 Трудового кодекса РФ и пунктом 1 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 324.

Если пострадавший является сотрудником другой организации (например, находится в командировке), то формировать комиссию будет организация, на территории которой произошел несчастный случай. При этом в состав комиссии необходимо включить полномочного представителя работодателя пострадавшего сотрудника, то есть той организации, которая направила его в командировку. Отсутствие такого полномочного представителя или его несвоевременный приезд не влияет на изменение сроков расследования. Такой порядок следует из положений части 5 статьи 229 Трудового кодекса РФ и разъяснен в письме Минтруда России от 14 февраля 2013 г. № 14-2-291.

В состав комиссии нельзя включать сотрудников (иных лиц), на которых возложено обеспечение требований охраны труда на участке, где произошел несчастный случай (ч. 3 ст. 229 ТК РФ).

Состав комиссии по расследованию несчастного случая утвердите приказом в свободной форме (ч. 3 ст. 229 ТК РФ).

В расследовании несчастного случая, произошедшего у работодателя-предпринимателя, принимают участие:

- работодатель или его полномочный представитель;
- доверенное лицо пострадавшего;
- специалист по охране труда, которого можно привлечь на договорной основе.

Это предусмотрено частью 4 статьи 229 Трудового кодекса РФ.

Если несчастный случай происходит с сотрудником по месту работы, где он трудится в порядке совместительства, ситуация расследуется и учитывается по месту работы по совместительству (ч. 8 ст. 229 ТК РФ).

Несчастный случай, который произошел в результате аварии транспортного средства, расследуется с обязательным использованием материалов расследования аварии (ч. 9 ст. 229 ТК РФ).

Сроки расследования.

Расследование несчастного случая нужно провести в течение:

- трех дней, если пострадавшие получили легкие повреждения здоровья;
- 15 дней, если пострадавшие получили тяжелые повреждения здоровья или есть погибшие;
- одного месяца со дня поступления заявления от пострадавшего, если утрата трудоспособности наступила спустя некоторое время после несчастного случая.

Такой порядок установлен в части 1 пункта 19 и пункте 20 Положения, утвержденного постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

Сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней:

- для дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая;
- для получения медицинских и иных заключений.

Такой вывод позволяют сделать положения статьи 229.1 Трудового кодекса РФ и пунктов 19, 20 Положения, утвержденного постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

Сроки расследования несчастного случая исчисляются в календарных днях начиная со дня издания приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая (ч. 2 п. 19 Положения, утвержденного постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73).

Порядок расследования.

При расследовании несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает:

- очевидцев несчастного случая;
- лиц, допустивших нарушение требований охраны труда;
- работодателя или его представителя;
- пострадавшего (по возможности).

Об этом говорится в части 1 статьи 229.2 Трудового кодекса РФ.

Как правило, материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, схемы места происшествия, фиксирующие обстоятельства несчастного случая;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей, протоколов проверки знаний пострадавшего по охране труда;
- протоколы опроса очевидцев, должностных лиц, объяснений пострадавших и т. д.

Перечень документов не является исчерпывающим и определяется председателем комиссии.

Такой вывод можно сделать из положений частей 3 и 4 статьи 229.2 Трудового кодекса РФ.

На основании собранных материалов комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;
- определяет, кто допустил нарушения требований охраны труда;
- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений;

- решает, были ли действия пострадавшего обусловлены трудовыми отношениями с работодателем;
- квалифицирует происшествие как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Это следует из части 5 статьи 229.2 Трудового кодекса РФ.

Контроль за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве с правом проведения проверок осуществляет Роструд и его территориальные органы (п. 1, 2 Регламента, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 21 сентября 2011 г. № 1065н).

Порядок осуществления таких проверок закреплен в Регламенте, утвержденном приказом Минздравсоцразвития России от 21 сентября 2011 г. № 1065н.

Оформление результатов расследования несчастного случая на производстве.

Если комиссией будет установлено, что несчастный случай является производственным, то составьте акт по форме Н-1, утвержденной постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, в двух экземплярах (ч. 1 ст. 230 ТК РФ). При групповом несчастном случае такой акт составьте на каждого пострадавшего (ч. 2 ст. 230 ТК РФ).

Кроме того, результаты расследования несчастного случая на производстве должны быть оформлены:

- актом о расследовании несчастного случая (форма 4) (если речь идет о тяжелом или групповом несчастном случае, а также несчастном случае со смертельным исходом);
- протоколом осмотра места несчастного случая (форма 7);
- протоколом опроса пострадавшего или очевидца несчастного случая (форма 6);
- медицинским заключением о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести (форма № 315/у);
- справкой о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве (форма № 316/у).

Все несчастные случаи в обязательном порядке фиксируйте в журнале регистрации несчастных случаев на производстве (форма 9) (ч. 1 ст. 230.1 ТК РФ).

Оформленный акт по форме Н-1 и все материалы расследования должен утвердить руководитель и в трехдневный срок направить его первый экземпляр пострадавшему.

Вторые экземпляры актов о несчастном случае и его расследовании вместе с материалами хранятся 45 лет.

Если несчастный случай признан страховым, то третий экземпляр акта вместе с копиями материалов расследования направьте в территориальное отделение ФСС России (ч. 6 ст. 230 ТК РФ). Когда от несчастного случая пострадал сотрудник другой организации, то копии акта о несчастном случае и материалов расследования отправьте по его основному месту работы (ч. 7. ст. 230 ТК РФ).

Об этом говорится в статье 230 Трудового кодекса РФ.

Аналогичным образом необходимо поступить и с актом расследования несчастного случая (форма 4). Один экземпляр с копиями материалов в трехдневный срок после утверждения руководителем направьте в прокуратуру. Кроме того, копии акта и материалов расследования представьте в трудовую инспекцию и в территориальное отделение ФСС России.

Такой порядок предусмотрен в статье 230.1 Трудового кодекса РФ.

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего (в случаях со смертельным исходом – в течение месяца по завершении расследования) составьте сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах (форма 8). Его направьте:

- в трудовую инспекцию;
- в соответствующий территориальный орган по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации, подконтрольной этому органу). Например, для организаций торговли таким органом является Роспотребнадзор (п. 5 Положения, утвержденного постановлением Правительства России от 30 июня 2004 г. № 322);
- в территориальное отделение ФСС России (если несчастный случай является страховым).

Такой порядок изложен в части 4 статьи 230.1 Трудового кодекса РФ и пункте 36 Положения, утвержденного постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

Несчастные случаи, которые не связаны с производством.

Несчастный случай будет считаться не связанным с производством, если:

- смерть наступила вследствие заболевания или самоубийства. При этом данный факт должен быть документально подтвержден учреждением здравоохранения и следственными органами;
- причиной смерти или повреждения здоровья явилось алкогольное (иное токсическое) опьянение, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются токсические вещества;
- несчастный случай, который произошел при совершении пострадавшим преступления (например, кражи).

Об этом говорится в части 6 статьи 229.2 Трудового кодекса РФ и пункте 23 Положения, утвержденного постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

Несчастный случай со смертельным исходом: как организовать расследование.

Как проводят расследование.

Расследование несчастного случая с работником – это всегда нелегкое испытание для работодателя. Тем более когда инцидент обернулся смертью и может грозить серьезными последствиями, вплоть до тюремного срока. Разберемся, как правильно организовать расследование и оформить все документы.

Кого извещают о несчастном случае.

Предположим, что несчастный случай уже произошел. В первую очередь, необходимо постараться сохранить обстановку на месте происшествия. Конечно, если это не создаст угрозу для жизни и здоровья других работников и опасности аварийной ситуации. Если нет возможности сохранить обстановку до начала расследования, то нужно сфотографировать место происшествия как можно

подробнее. Тогда при расследовании члены комиссии смогут по фотографиям составить представление о происшествии. После этого извещаем о происшедшем родственников погибшего.

Теперь можно приступать к расследованию. По закону работодатель обязан незамедлительно сообщить о несчастном случае в:

- Государственную инспекцию труда по месту фактического нахождения предприятия;
- прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- территориальное отделение ФСС России;
- орган местного самоуправления – администрацию района или муниципалитет;
- областное отделение профсоюзов.

Если несчастный случай связан с опасным производственным оборудованием (грузоподъемные механизмы, электросети, сосуды, работающие под давлением, и т. д.) или произошел на опасном производственном объекте, то необходимо известить и Ростехнадзор. В случае, когда погиб работник не вашего предприятия, например командированный, нужно отправить сообщение его работодателю.

Органы, получившие извещение, должны ответить, кто будет принимать участие в расследовании в качестве их представителя. Родственникам пострадавшего нужно обязательно сообщить о том, что они могут лично принимать участие в расследовании несчастного случая или доверить кому-то представление своих интересов, например представителю профсоюза.

Будет не лишним, если родственники пострадавшего составят заявления о том, кто будет представлять их интересы. Важно не забывать, что этих людей не включают в комиссию по расследованию, но они вправе присутствовать на заседаниях комиссии, высказывать свое мнение в обсуждениях и знакомиться с материалами расследования.

Кого включают в комиссию по расследованию.

Когда все члены комиссии известны, нужно подготовить приказ о проведении расследования. Председателем комиссии, как правило, является инспектор ГИТ или Ростехнадзора, если он участвует в расследовании. Примерный состав комиссии выглядит так:

1. председатель: инспектор ГИТ (Ростехнадзора);
2. члены комиссии:
 - представитель ФСС России;
 - представитель районной администрации;
 - инспектор отделения профсоюзов;
 - специалист по охране труда предприятия;
 - главный инженер предприятия (технический директор).

Чтобы количество членов в комиссии было нечетным, можно включить в нее, например, специалиста по кадрам или представителя службы безопасности предприятия.

В каждом конкретном случае состав комиссии может меняться. Главное, чтобы пострадавший не был подчиненным одного из членов комиссии. Руководитель предприятия, как правило, в комиссию не включается. Он только подписывает приказ о ее создании и утверждает акт Н-1.

Может случиться так, что организации, представители которых должны войти в комиссию, не могут сразу определиться со своим представителем. Из-за этого не получается начать расследование вовремя. Чтобы не нарушать закон, можно сформировать комиссию из представителей работодателя, как это делается при легком несчастном случае, и приступить к расследованию. Когда все организации выдвинут своих представителей, можно будет издать новый приказ с новой комиссией, а к материалам расследования приложить оба приказа.

В каком порядке проводят расследование.

На расследование несчастного случая со смертельным исходом дается 15 дней. За это время нужно успеть:

1. Запросить у судмедэкспертов заключение о причинах смерти пострадавшего. Иногда такой запрос делает ГИТ, но работодатель должен быть готов к тому, что его придется делать самостоятельно.

2. Опросить и составить протоколы опроса:

- свидетелей и очевидцев несчастного случая;
- непосредственного руководителя пострадавшего.

3. Составить протокол осмотра места происшествия. Если с момента несчастного случая прошло время, пригодятся сделанные ранее фотографии места происшествия.

4. Сделать копии Журнала регистрации вводного инструктажа по охране труда и Журнала регистрации инструктажа на рабочем месте. Копировать журналы целиком не нужно. Достаточно разворота с последним инструктажом пострадавшего.

5. Собрать копии документов по стажировке и обучению пострадавшего.

6. Сделать копию личной карточки учета выдачи СИЗ, документов о прохождении медосмотра.

7. Подготовить копии кадровых документов пострадавшего: трудовой книжки, личной карточки работника, приказа о приеме на работу и трудового договора.

Стоит подготовить комплект документов для каждого члена комиссии. После этого можно назначать дату и время **заседания**. Об этом нужно оповестить родственников пострадавшего.

На заседании члены комиссии рассматривают собранные документы. При возникновении дополнительных вопросов повторно опрашивают свидетелей, осматривают место происшествия. После этого комиссия принимает решение о причинах несчастного случая и лицах, допустивших нарушения требований безопасности.

Какие документы оформляют после расследования.

В зависимости от обстоятельств несчастный случай может быть квалифицирован как связанный или не связанный с производством. К последним однозначно относятся:

- смерть в результате самоубийства или общего заболевания;
- несчастные случаи, причиной которых стало алкогольное, наркотическое или токсическое опьянение работника, не связанное с нарушением технологического процесса;

- несчастный случай, который произошел во время противоправных действий работника.

Если несчастный случай со смертельным исходом признан связанным с производством, оформляют акты по форме Н-1 и по форме 4. Если же комиссия считает несчастный случай не связанным с производством, то составляется только акт по форме 4. Его образец приведен ниже.

Расследование тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом проводится в течение 15 дней. Как правило, комиссия по расследованию ограничивается одним заседанием, но их может быть и несколько. В случае нехватки каких-либо документов, например заключения судебно-медицинской или технической экспертизы, председатель комиссии может продлить срок расследования еще на 15 дней, пока не будут получены все нужные документы.

Какие аварии нужно расследовать

Авария на опасном производственном объекте – это событие, в результате которого были разрушены сооружения и технические устройства, произошел неконтролируемый выброс опасных веществ. Техническое расследование нужно проводить по факту любой аварии.

Сразу стоит оговориться, что кроме аварий работодатель должен расследовать также инциденты – отказ или повреждение технических устройств.

Как проводят расследование

Расследование аварий на ОПО проходит в определенном порядке. Он утвержден приказом Ростехнадзора от 19 августа 2011 г. № 480. Сразу после аварии важно, чтобы работодатель действовал оперативно согласно следующей схеме:



* Приложение № 1 к Порядку проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения на объектах подконтрольных Ростехнадзору (утверждено приказом Ростехнадзора от 19 августа 2011 г. № 480).

** Приложение № 2 к Порядку проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения на объектах подконтрольных Ростехнадзору

Оперативное сообщение об аварии лучше оформить по рекомендуемой форме, которая выглядит так:

**ОПЕРАТИВНОЕ СООБЩЕНИЕ (ИНФОРМАЦИЯ) ОБ АВАРИИ,
ИНЦИДЕНТЕ, СЛУЧАЕ УТРАТЫ ВЗРЫВЧАТЫХ МАТЕРИАЛОВ
ПРОМЫШЛЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ**Вид аварии (необходимую информацию отметить знаком)

- неконтролируемый взрыв
 выброс опасных веществ
 разрушение сооружений
 повреждение, разрушение технических устройств
 нарушение режима работы
 повреждение ГТС
 утрата взрывчатых материалов промышленного назначения
 другие виды аварии

Наличие пострадавших¹ отсутствуютДата и время (московское) аварии, повреждения ГТС, утраты взрывчатых материалов промышленного назначения 25 июня 2014 года в 16:45

Хозяйственное образование (хозяйствующий субъект), вертикально-интегрированная структура

Территориальный орган, вид надзора

Организация ООО «Энергия»

Место нахождения организации (субъект Российской Федерации, город, поселок и т. п.)
Московская обл., Солнечногорский район, пос. Клушино, ул. Курсантов, стр. 8Место аварии, повреждения ГТС, утраты взрывчатых материалов промышленного назначения (производство, участок, цех, координаты по трассе с привязкой к ближайшему населенному пункту и т. п.) производственный цех № 4Регистрационный номер объекта² A02-90444-0002Обстоятельства аварии, повреждения ГТС, утраты взрывчатых материалов промышленного назначения и последствия (в т. ч. травмирование) нарушение режима работы турбины привело к повреждению генератора турбиныОрганизации, принимающие участие в ликвидации последствий аварии, повреждения ГТС, утраты взрывчатых материалов промышленного назначения ООО «Энергия»Передал(а): фамилия, инициалы, должность лица, имеющего право внешней переписки, телефон
Серов И.К., главный инженер, 8 (495) 558 96 48Серов
(подпись)

Принял(а): фамилия, инициалы, должность

Ильина И.А., секретарьИльина
(подпись)Дата и время (московское) приема 25 июня 2014 года в 18:00

Причина задержки передачи информации в установленный срок (указать при задержке более 24 часов)

...

¹ Указать количество пострадавших, из них погибших. В этом случае к оперативному сообщению об аварии прикладывается оперативное сообщение (информация) о несчастном случае (тяжёлом групповом, со смертельным исходом) по рекомендованному образцу (приложение № 2).

² Для опасных производственных объектов указывается регистрационный номер опасного производственного объекта в Государственном реестре опасных производственных объектов.

Работодатель может передать оперативное сообщение об аварии на опасном производственном объекте по факсу, электронной почте или любым другим доступным способом. Лучше сделать это как можно быстрее.

Кто займется расследованием.

Техническое расследование аварий проводит специальная комиссия, которую возглавляет представитель территориального органа Ростехнадзор.

В состав комиссии входят:

- представители субъекта России и (или) органа местного самоуправления, на территории которых располагается опасный производственный объект;
- представители организации, которая эксплуатирует опасный производственный объект;
- представители страховщика, с которым заключен договор обязательного страхования гражданской ответственности;
- другие члены (например, при расследовании аварий на гидротехнических сооружениях в комиссию включают представителя органа власти, отвечающего за охрану окружающей среды, и экспертов аккредитованных организаций, которые оценивают повреждения сооружений и уровень выбросов вредных веществ в окружающую среду).

Также к расследованию могут привлекать экспертные организации и специалистов по промышленной безопасности, проектированию и страхованию. Они образуют экспертную комиссию, которая делает свое заключение об аварии. Этот документ прикладывают к делу о расследовании в качестве доказательств.

Какие документы оформляют по итогам расследования.

По итогам расследования комиссия оформляет акт. Его нужно составить в течение 10 дней с момента возникновения аварии. Акт включает в себя:

- протокол осмотра места аварии;
- заключение экспертной комиссии;
- протоколы опроса лиц, причастных к аварии;
- справки об обучении, аттестации персонала и проведении инструктажей по охране труда и технике безопасности;
- справки о размере причиненного вреда;
- форму учета и анализа аварии и другие материалы.

Акт о расследовании аварии подписывают все члены комиссии. Если кто-либо из участников комиссии отказывается подписывать акт, он должен письменно аргументировать свое мнение и приложить его к акту.

Материалы расследования вместе с электронной версией акта на цифровом носителе в трехдневный срок после окончания расследования необходимо отправить в:

- орган Ростехнадзора, который проводил расследование;
- участникам расследования аварий – экспертным организациям;
- территориальному объединению профсоюзов;
- прокуратуру по месту нахождения организации

Как учитывают и анализируют аварии.

Организации, которые эксплуатируют опасные производственные объекты, должны вести учет аварий и анализировать причины их возникновения. Например, есть рекомендуемая форма Журнала аварий, происшедших на опасных производственных объектах, повреждений гидротехнических сооружений³.

Один раз в полгода организация сдает в территориальный орган Ростехнадзора информацию о происшедших авариях, их причинах и мерах, которые приняты для их устранения. Кроме того, Ростехнадзор вправе потребовать от работодателя предоставить информацию об аварии в любой момент. Такое требование нужно обязательно выполнить в течение трех рабочих дней после получения запроса.

Какие мероприятия нужно провести после аварии.

После сообщения об аварии немедленно начинают проводить санитарно-профилактические и противоэпидемиологические мероприятия в зоне происшествия. Их координируют и курируют специалисты Роспотребнадзора.

Меры профилактики после аварии зависят от ее характера и производства, на котором она произошла. Особое внимание, как правило, уделяют:

- мониторингу качества питьевой воды для населения;
- контролю за деятельностью лечебно-профилактических и детских учреждений, предприятий общепита и пищевой промышленности;
- контролю уровня вредных веществ в атмосфере в зоне аварии.

Какая ответственность грозит работодателю после аварии.

Размер ответственности, которая постигнет работодателя после аварии, будет зависеть от характера допущенных нарушений. Некоторые из них приведены в таблице.

Ответственность за нарушения норм промышленной безопасности

Какие правила были нарушены	Причина привлечения к ответственности	Предусмотренная ответственность
Требования промышленной безопасности (например, сокрытие аварии)	Угроза жизни или здоровью людей	– Должностным лицам – штраф от 40 000 рублей до 50 000 рублей или дисквалификация на срок от одного года до двух лет; – для организаций – штраф от 500 000 рублей до 1 000 000 рублей или приостановление деятельности на срок до 90 суток (п. 3 ст. 9.1 КоАП РФ)

Какие правила были нарушены	Причина привлечения к ответственности	Предусмотренная ответственность
Правила учёта, хранения, перевозки и использования взрывчатых и легковоспламеняющихся веществ	Причинение по неосторожности тяжкого вреда здоровью или смерть человека	– Принудительные работы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;– либо ограничением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трех лет или без такового (<u>ст. 218 УК РФ</u>)
Правила безопасности на взрывоопасных объектах, во взрывоопасных цехах	В случае если это могло повлечь смерть человека или причинило крупный ущерб	– Штраф в размере 80 000 рублей, или в размере заработной платы, или иного дохода осуждённого за период до шести месяцев;– либо ограничение свободы на срок до трех лет, с лишением права занимать определённые должности, или заниматься определённой деятельностью, на срок до трех лет или без такового (<u>п. 1 ст. 217 УК РФ</u>)
Правила безопасности на	Смерть человека	– Принудительные

Какие правила были нарушены	Причина привлечения к ответственности	Предусмотренная ответственность
взрывоопасных объектах, или во взрывоопасных цехах		работы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;– либо ограничением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до трех лет или без такового (<u>п. 2 ст. 217 УК РФ</u>)

Помимо прочего, руководитель организации или сотрудник, который отвечал за безопасное ведение работ на опасном производственном объекте, будут обязаны пройти внеочередную аттестацию в Центральной аттестационной комиссии Ростехнадзора на знание правил промышленной безопасности.

АКТ

о расследовании группового несчастного случая

(тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

Расследование несчастного случая со смертельным исходом,
(группового, тяжелого, со смертельным исходом)происшедшего « 19 » сентября 201 4 г. в 23 час. 30 мин.ООО «Строитель», г. Коломна, ул. Коммунистов, д. 3

(наименование, место нахождения, юридический адрес организации, отраслевая принадлежность)

ОКВЭД 45.2, генеральный директор Першин А.С./код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД, наименование вышестоящего федерального органа исполнительной власти;
фамилия, инициалы работодателя – физического лица)проведено в период с « 20 » сентября 201 4 г. по « 20 » октября 201 4 г.

Лица, проводившие расследование несчастного случая:

Ильин П.П., государственный инспектор труда государственной инспекции трудаМосковской области

(фамилии, инициалы, должности, место работы)

Артемов М.Т., государственный технический инспектор труда организации профсоюзаработников строительства и промышленности строительных материалов РФБорисов К.Г., консультант Главного управления регионального отделения Фонда социальногострахования РФЕпихомова У.Д., специалист – эксперт территориального сектора по труду г. КоломныУправления по труду и социальным вопросам Департамента труда и занятости населенияМосковской областиВолохов А.Н., главный инженер ООО «Строитель»Рюмин К.Д., специалист по охране труда ООО «Строитель»Коровина И.К., главный специалист по кадрам ООО «Строитель»

Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая: _____

(фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего (пострадавших); фамилии, инициалы, должности и место работы других лиц,
принимавших участие в расследовании несчастного случая)

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество Кирюшин Олег Ивановичпол (мужской, женский) мужскойдата рождения 19.06.1960профессиональный статус наемный работникпрофессия (должность) водитель автомобилястаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай 3 года 2 месяца,
(число полных лет и месяцев)в том числе в данной организации 0 лет 4 месяца,

(число полных лет и месяцев)

семейное положение холост

(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов семьи, находящихся на иждивении пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж 15.05.2014

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте / первичный, повторный, внеплановый, целевой / по профес-
сии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай 01.09.2014

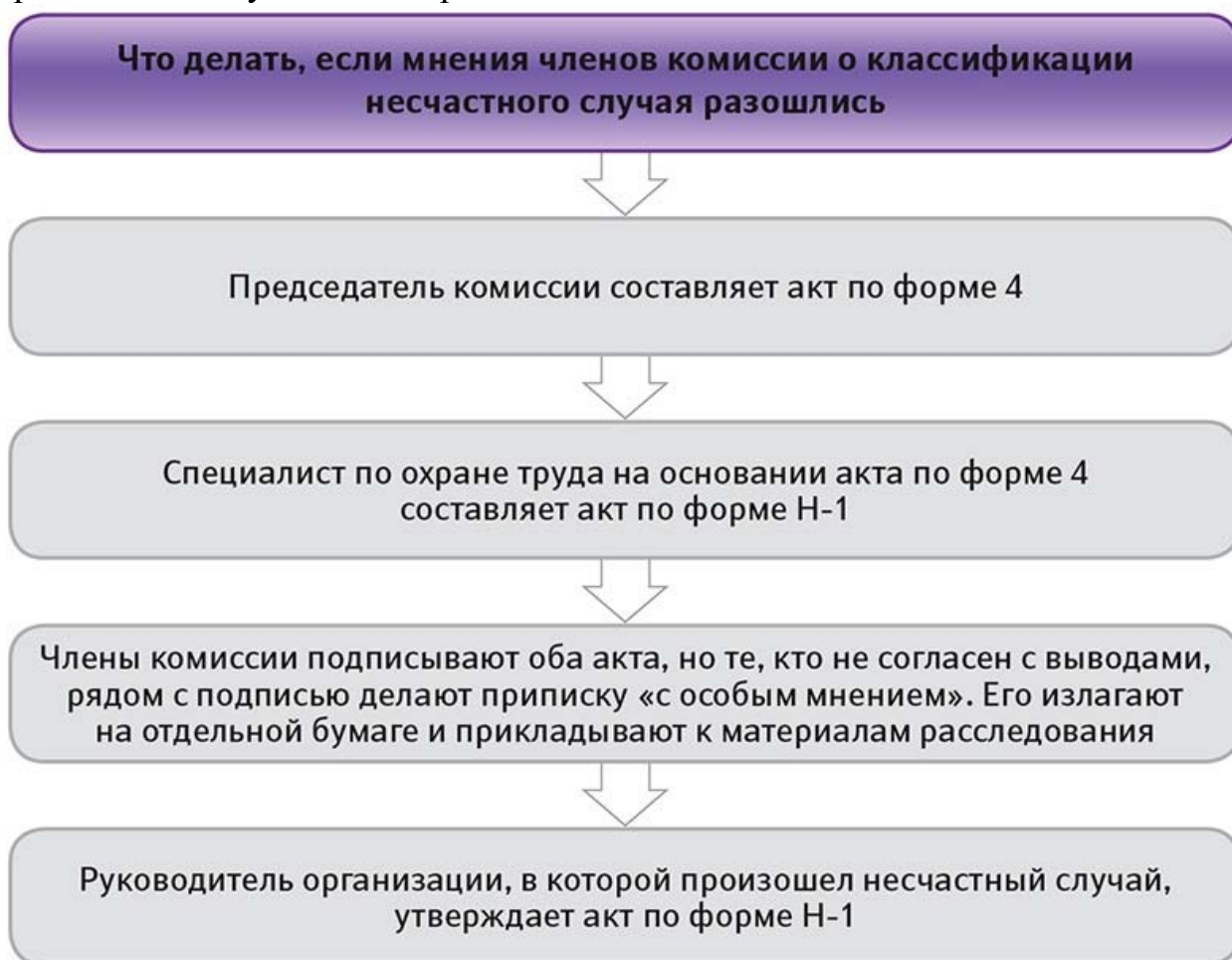
(число, месяц, год)

Стажировка: с « 15 » мая 201 4 г. по « 22 » мая 201 4 г.Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел
несчастный случай: с « 15 » мая 201 4 г. по « 15 » июня 201 4 г.Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой
произошел несчастный случай 15.06.2014, № 72

(число, месяц, год, № протокола)

...

В ходе обсуждения мнения членов комиссии относительно классификации несчастного случая могут разойтись. Как тогда поступить? Законодательство предлагает следующий алгоритм действий:



Когда расследование завершено, нужно собрать пакеты документов для всех членов комиссии и прокуратуры. Акты по форме 4 и Н-1 делаются в количестве шести штук – для ГИТ, ФСС России, профсоюза, городской администрации, прокуратуры и работодателя. Дополнительно нужно сделать один экземпляр акта по форме Н-1 для семьи пострадавшего. Помните, что все акты должны быть оригиналами, а не копиями, и их количество может увеличиваться в зависимости от того, кто был задействован в расследовании.

С остальных материалов расследования нужно сделать копии и заверить их. Можно использовать копии, которые были заготовлены для заседания комиссии. Пакеты документов необходимо отправить в течение трех дней с момента завершения расследования.

На последнем этапе нужно зафиксировать несчастный случай в Журнале регистрации несчастных случаев на производстве. Кроме того, работодатель должен довести обстоятельства происшествия до работников и издать приказ по предприятию о мерах, необходимых для предотвращения подобных случаев.

Чем грозит работодателю смертельный несчастный случай с работником.

Как правило, причиной несчастных случаев на производстве являются нарушения требований охраны труда. Иногда решающую роль играет человеческий фактор, то есть пострадавший сам нарушает правила, инструкции и указания. Но даже в этом случае работодателя могут наказать, ведь он обязан контролировать поведение работников.

Если к несчастному случаю привело нарушение работодателем норм охраны труда, на него наложат штраф:

- от 1000 до 5000 рублей – для руководителя и других ответственных в организации;
- от 1000 до 5000 рублей – для индивидуального предпринимателя;
- от 30 000 до 50 000 рублей – для организации.

Кроме того, деятельность индивидуального предпринимателя и организации могут приостановить на срок до 90 суток (ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ). Должностное лицо, неоднократно нарушавшее требования охраны труда, дисквалифицируют на срок от одного года до трех лет (ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ).

Если работник погиб из-за несчастного случая, работодателя могут:

- направить на принудительные работы сроком до четырех лет;
- лишить свободы на срок до четырех лет.

Дополнительно виновного лишат права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет (ч. 2 ст. 143 УК РФ).

Если несчастный случай привел к смерти нескольких работников, виновного могут:

- отправить на принудительные работы сроком до пяти лет;
- лишить свободы на срок до пяти лет.

Также будет ограничено право занимать некоторые должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет (ч. 3 ст. 143 УК РФ).

ФСС России будет осуществлять выплаты семье погибшего работника только в случае, если он был застрахован от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Через суд родственники пострадавшего могут потребовать работодателя выплатить моральную компенсацию ущерба. Кроме того, расследование несчастных случаев обычно заканчивается внеплановой проверкой ГИТ.